

KẾT LUẬN**CỦA BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY**

**Về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TU ngày 08/02/2022
và Nghị quyết số 32-NQ/TU ngày 26/10/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy**

Ngày 01/8/2024, sau khi nghe Ban Tổ chức Tỉnh ủy báo cáo kết quả thực hiện các Nghị quyết của Ban Thường vụ Tỉnh ủy: Số 20-NQ/TU ngày 08/02/2022 về Đề án đào tạo, bồi dưỡng và sử dụng cán bộ trẻ có năng lực, uy tín nổi trội gắn với xây dựng đội ngũ cán bộ chủ chốt các cấp (viết tắt Nghị quyết số 20-NQ/TU), số 32-NQ/TU ngày 26/10/2022 về quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng cán bộ trẻ có tính chất chiến lược, lâu dài cho đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp xã trong toàn tỉnh Hưng Yên (viết tắt Nghị quyết số 32-NQ/TU), ý kiến của các đại biểu dự họp; Ban Thường vụ Tỉnh ủy có ý kiến như sau:

1. Sau 02 năm triển khai thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TU và Nghị quyết số 32-NQ/TU, các cấp ủy, tổ chức đảng trong tỉnh đã nghiêm túc quán triệt, kịp thời cụ thể hóa, tổ chức thực hiện đồng bộ, thống nhất các nghị quyết của Ban Thường vụ Tỉnh ủy. Nhận thức của cấp ủy, chính quyền từ tỉnh tới cơ sở về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của công tác xây dựng đội ngũ cán bộ trẻ có bước chuyển biến căn bản. Công tác quy hoạch cơ bản bảo đảm tỷ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ; công tác đào tạo, bồi dưỡng được thường xuyên quan tâm, đổi mới tạo nguồn cán bộ có chất lượng tốt, vững vàng về tư tưởng chính trị, đạo đức, tinh thông chuyên môn, nghiệp vụ, đáp ứng đủ tiêu chuẩn, điều kiện của chức danh lãnh đạo, quản lý; công tác bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử, việc điều động, luân chuyển đối với cán bộ trẻ được quan tâm, lựa chọn, cân nhắc kỹ lưỡng trên cơ sở yêu cầu công tác và năng lực của cán bộ, thực hiện đúng quy trình, quy định, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức trẻ các cấp, đặc biệt là cấp xã, có năng lực, trình độ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị của địa phương.

Tuy nhiên, việc thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TU và Nghị quyết số 32-NQ/TU còn có những hạn chế: Một số cấp ủy, chính quyền cơ sở chưa nhận thức rõ tầm quan trọng, chưa quan tâm đúng mức đối với công tác đào tạo, bồi dưỡng và sử dụng cán bộ trẻ gắn với xây dựng đội ngũ cán bộ chủ chốt các cấp. Tỷ lệ cán bộ trẻ trong quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý còn thấp. Một số cấp ủy, cơ quan, đơn vị chưa thực sự quan tâm đến công tác đào tạo, bồi dưỡng đối với cán bộ trẻ; một số cán bộ chưa có ý thức tu dưỡng rèn luyện vươn lên, ngại học tập. Nhiều đơn vị chưa xây dựng kế hoạch điều động, luân chuyển đối với cán bộ trẻ. Nhìn chung, tỷ lệ cán bộ trẻ được điều động, bổ nhiệm, luân chuyển, giới thiệu ứng cử trong tổng số cán bộ được điều động, bổ nhiệm, luân chuyển, giới thiệu ứng cử từ cấp tỉnh đến cơ sở đều thấp, chưa đạt mục tiêu của Nghị quyết đề ra.

2. Để khắc phục những tồn tại, hạn chế nêu trên và tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 20-NQ/TU, Nghị quyết số 32-NQ/TU trong thời gian tới; Ban Thường vụ Tỉnh ủy yêu cầu các cấp ủy, tổ chức đảng tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tốt các nhiệm vụ, giải pháp:

2.1. Tiếp tục triển khai, quán triệt, nâng cao nhận thức, trách nhiệm, quyết tâm của các cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong hệ thống chính trị, nhất là người đứng đầu về thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TU, Nghị quyết số 32-NQ/TU và các văn bản quy định của Trung ương, của tỉnh về công tác cán bộ trẻ, phấn đấu hoàn thành các mục tiêu của Nghị quyết gắn với thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần XIII, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XIX và Nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp.

2.2. Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng thực hiện các khâu của công tác cán bộ.

- Đổi mới, tạo đột phá trong công tác quy hoạch cán bộ, gắn trách nhiệm của cấp ủy đảng, người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong việc phát hiện, tạo nguồn cán bộ trẻ. Trước ngày 31/12/2024 và hàng năm, các cấp ủy đảng, người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương xem xét, rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ trẻ trong quy hoạch tổng thể đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp nhiệm kỳ 2025-2030; kiên quyết không đưa vào quy hoạch các cán bộ không đủ tiêu chuẩn, điều kiện và đưa ra khỏi quy hoạch những cán bộ không đủ tiêu chuẩn, điều kiện, không có ý thức rèn luyện, phấn đấu. Trong đó, chú trọng nâng cao chất lượng, ưu tiên xem xét lựa chọn cán bộ trẻ để đưa vào quy hoạch ban thường vụ cấp ủy và các chức danh lãnh đạo chủ chốt cấp tỉnh, cấp huyện, cấp xã, bảo đảm tỷ lệ cơ cấu theo mục tiêu Nghị quyết. Mở rộng việc xem xét, phát hiện, giới thiệu cán bộ trẻ có đủ tiêu chuẩn, điều kiện và triển vọng phát triển quy hoạch đảm nhiệm chức danh lãnh đạo, quản lý ở địa phương, cơ quan, đơn vị khác.

- Tiếp tục triển khai và thực hiện có hiệu quả Chương trình số 37-CTr/TU ngày 26/6/2023 của Tỉnh ủy về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức các cấp trên địa bàn tỉnh Hưng Yên giai đoạn 2023-2025. Nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ trẻ theo hướng chuẩn hóa. Chủ động xây dựng kế hoạch để lựa chọn cán bộ trẻ, có năng lực, phẩm chất chính trị và triển vọng, uy tín để cử đi đào tạo, bồi dưỡng nhằm tạo nguồn cán bộ trước mắt và lâu dài. Trong năm 2024 bảo đảm 100% cán bộ trẻ được quy hoạch cán bộ lãnh đạo chủ chốt nhiệm kỳ 2020-2025, 2025-2030 được bồi dưỡng kỹ năng lãnh đạo, quản lý. Việc chọn cử cán bộ đi đào tạo, bồi dưỡng phải được thực hiện dân chủ, công khai, minh bạch. Ưu tiên chọn, cử cán bộ trẻ trong quy hoạch các chức danh lãnh đạo chủ chốt tham gia các khóa đào tạo dài hạn và khóa bồi dưỡng ngắn hạn về kỹ năng lãnh đạo, quản lý, cải cách hành chính, quản lý công, kỹ năng xử lý các tình huống trong thực tiễn,... Tích cực mở các lớp bồi dưỡng cập nhật kiến thức cho cán bộ trẻ trong quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp. Xây dựng cơ chế động viên, giám sát, đánh giá cán bộ trẻ tự giác, tích cực, chủ động phấn đấu, tu dưỡng, rèn luyện, học tập, nâng cao trình độ, có đủ phẩm chất, năng lực đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ.

- Nghiên cứu, xây dựng nguyên tắc tạo nguồn cán bộ trẻ, bảo đảm tỷ lệ cán bộ trẻ nhất định giữ các chức danh lãnh đạo, quản lý trong tổng số cán bộ lãnh đạo, quản lý của từng địa phương, cơ quan, đơn vị, nhất là cấp cơ sở. Xem xét, xây dựng cơ chế bổ nhiệm vượt cấp đối với một số trường hợp cán bộ trẻ đào tạo bài bản, có tài năng, thành tích nổi trội trong công tác, được tập thể lãnh đạo, cán bộ, công chức cơ quan, đơn vị, địa phương đánh giá hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, có tín nhiệm cao. Xây dựng và thực hiện có hiệu quả kế hoạch điều động, luân chuyển cán bộ trẻ trong quy hoạch cấp ủy, các chức danh lãnh đạo chủ chốt các cấp để thử thách, rèn luyện, làm tiền đề đánh giá, chọn lọc, xây dựng đội ngũ cán bộ trẻ kế cận bảo đảm đầy đủ các yêu cầu về phẩm chất, năng lực, kinh nghiệm; mạnh dạn bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử, bố trí cán bộ trẻ, có năng lực, đáp ứng đầy đủ các tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định giữ chức vụ đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương.

- Tiếp tục triển khai thực hiện tốt công tác đánh giá cán bộ theo Quy định số 1071-QĐ/TU ngày 05/4/2024 của Tỉnh ủy về đánh giá, xếp loại chất lượng cơ quan, tổ chức, đơn vị và cá nhân cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Hưng Yên. Thực hiện nghiêm việc nhận xét, đánh giá đối với cán bộ trước khi thực hiện công tác quy hoạch và sử dụng.

2.3. Các cấp ủy, tổ chức đảng, người đứng đầu cấp ủy, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, cần tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra, kịp thời đôn đốc việc triển khai thực hiện các nội dung của Nghị quyết tại địa phương, cơ quan, đơn vị mình và đơn vị cấp dưới.

3. Tổ chức thực hiện

3.1. Các huyện ủy, thị ủy, thành ủy, đảng ủy khối Cơ quan - Doanh nghiệp tỉnh, các ban đảng tỉnh, đảng đoàn, ban cán sự đảng, tập thể lãnh đạo các sở, ban, ngành, MTTQ Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh quán triệt, triển khai, tổ chức thực hiện Kết luận này; xây dựng kế hoạch, xác định những việc cần làm ngay, rõ lộ trình và phân công thực hiện.

3.2. Đảng đoàn HĐND, Ban cán sự đảng UBND tỉnh lãnh đạo, chỉ đạo rà soát, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện hệ thống các văn bản, quy định, quy chế,... để thực hiện Kết luận này.

3.3. Ban Tổ chức Tỉnh ủy tham mưu ban hành các văn bản có liên quan; chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan thường xuyên đôn đốc, kiểm tra, giám sát, việc thực hiện Kết luận này; định kỳ tổng hợp kết quả, báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy theo quy định.

Nơi nhận:

- Các Ban Đảng, Đảng đoàn, BCS Đảng,
- Các sở, ngành, đoàn thể tỉnh,
- Các huyện ủy, thị ủy, thành ủy, ĐU CQ-DN tỉnh,
- Các đồng chí Tỉnh ủy viên
- LĐVPTU, TKBTU,
- Lưu VPTU.

T/M BAN THƯỜNG VỤ

BÍ THƯ



Nguyễn Hữu Nghĩa